El Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Cataluña (CTFC) es un centro de investigación adscrito a la Generalidad de Cataluña, y se relaciona mediante el Departamento competente en materia de bosques.

Es un centro BUSCA y está acreditado como agente TECNIO por la Generalitat (desarrollador de tecnología público).

OPORTUNIDAD POSTDOCTORAL DENTRO DEL PROYECTO REBONIC: "Resilience of Mediterranean forests: climatic niche as a modulating agent of the response to disturbances"

Referencia: 26-11-00053

El **Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Cataluña (CTFC)** precisa incorporar a una persona postdoctoral para trabajar dentro del proyecto REBONIC (Resilience of Mediterranean forests: climatic niche as a modulating agent of the response to disturbances) en los siguientes temas:

- Desarrollo de métodos automatizados para detectar y caracterizar perturbaciones forestales mediante series temporales multiespectrales (Landsat, Sentinel-2, PlanetScope).
- Estimación de la severidad de las perturbaciones y validación con datos de parcelas de campo.
- Obtención de métricas estructurales del bosque a partir de LiDAR aerotransportado y calibración de índices espectrales para el seguimiento de la recuperación estructural posterior a la perturbación.
- Generación de trayectorias de recuperación espectral y de mapas de severidad y recuperación, para integrarlos con los análisis de nicho climático dentro del proyecto.

El Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Cataluña (CTFC), ubicado en Solsona (Prepirineo, a 120 km de Barcelona), España, cuenta con aproximadamente 200 trabajadores, produce más de 120 artículos científicos anuales y tiene un volumen de negocio de alrededor de 12 millones de euros al año. La actividad investigadora del CTFC se organiza en cuatro programas: Gestión Forestal Multifuncional, Dinámica del Paisaje y Planificación, Gestión y Conservación de la Biodiversidad, y Bioeconomía, Salud y Gobernanza. Más información en: www.ctfc.cat/en.

CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO

1. Incorporación el 15 de enero de 2027. Se trata de una plaza a tiempo completo con una duración de 12 meses.
2. Jornada laboral: 37,5 horas semanales, con horario flexible según lo establecido en el convenio laboral del CTFC.
3. La persona seleccionada estará ubicada en el CTFC y se incorporará como miembro del Programa de Gestión Forestal Multifuncional del CTFC.
4. La persona seleccionada participará en el proyecto REBONIC.
5. El Convenio Colectivo y el Plan de Igualdad de Oportunidades del Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Cataluña regulan medidas que favorecen la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, así como la igualdad de género.
6. El salario bruto será de 33.000 € anuales, más un complemento de 5.000 € para las personas candidatas con título de doctorado.

FUNCIONES ESPECÍFICAS DEL LUGAR DE TRABAJO

Se prevé que la persona seleccionada:

1. Contribuya al diseño y desarrollo de las tareas del paquete de trabajo del proyecto.
2. Lidere los análisis de teledetección para la detección de perturbaciones forestales, su severidad y recuperación posterior, y contribuya a la redacción de informes técnicos y artículos científicos.
3. Participe en la difusión de los resultados en reuniones científicas y técnicas, así como en actividades de transferencia de conocimiento.
4. Participe en las reuniones del proyecto.

REQUISITOS NECESARIOS

1. Máster en Ciencias Forestales, Biología, Ciencias Ambientales, Geografía, Geomática/Teledetección o una disciplina afín.
2. Doctorado en Ciencias Forestales, Biología, Ciencias Ambientales, Geografía o una disciplina afín.
3. Experiencia demostrada en el procesamiento y análisis de imágenes de satélite multiespectrales (p. ej., Landsat, Sentinel-2) y/o datos LiDAR aerotransportados.
4. Conocimientos informáticos de gestión de bases de datos y Sistemas de Información Geográfica (SIG).
5. Dominio de R y/o Python para el análisis estadístico y de datos espaciales.

CONDICIONES VALORABLES

1. Experiencia en el análisis de series temporales de imágenes de satélite, detección de cambios o métodos de clasificación mediante aprendizaje automático.
2. Experiencia en computación en la nube aplicada a la teledetección (p. ej., Google Earth Engine).
3. Experiencia previa en investigación sobre perturbaciones forestales y recuperación posterior a las perturbaciones.
4. Experiencia en la redacción de manuscritos científicos en inglés.
5. Buenas habilidades de comunicación oral y escrita.
6. Dominio del castellano, catalán e inglés.
7. Otros conocimientos certificados relacionados con las perturbaciones forestales.

COMPETENCIAS/HABILIDADES:

1. Capacidad de planificación y organización.
2. Capacidad de trabajo en equipo.
3. Habilidades de comunicación y relación con personal interno y externo.
4. Persona responsable con un alto grado de implicación.
5. Iniciativa y proactividad.
6. Flexibilidad y capacidad de adaptación.
7. Disponibilidad para viajar.

CONTACTO

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)
25280 Solsona
Tel. (+34) 973 48 17 52
E-mail: borsa.treball@ctfc.cat
https://ctfc.cat/
https://ctfc.cat/transparencia.php

PROCESO Y CRITERIOS DE SELECCIÓN

El proceso de selección se llevará a cabo mediante un doble procedimiento, con una primera fase dirigida prioritariamente a personas procedentes de las entidades del consorcio, dada la naturaleza del puesto de trabajo, y una segunda fase abierta al resto de candidaturas que hayan presentado su solicitud de forma correcta y dentro del plazo establecido:

- **Admisión de candidaturas:**
  Las personas candidatas deberán enviar un **currículum vitae y una carta de motivación**, a través de www.ctfc.cat/registre.php, hasta el **15 de diciembre de 2026 a las 14:00 h**, indicando **el código de referencia de la oferta.**
  No se aceptarán solicitudes presentadas a través de otros portales distintos de la bolsa de trabajo propia del CTFC, ni aquellas recibidas a través del SOC que no sigan las instrucciones especificadas en la propia convocatoria.

El puesto objeto de la convocatoria podrá ser declarado desierto si el órgano de selección considera que, a pesar de la existencia de personas candidatas que reúnan los requisitos mínimos exigidos, ninguna es considerada adecuada para el puesto.

Política de integración: El CTFC garantiza un proceso de selección abierto, transparente y basado en méritos (OTM-R) en todas las candidaturas registradas, evitando así cualquier sesgo de género, origen, edad, ideología u otras circunstancias que puedan ser discriminatorias.
Política de integración: Se priorizarán las candidaturas de aquellas personas que cuenten con una discapacidad reconocida y acreditada igual o superior al 33%, siempre que la discapacidad sea compatible con el adecuado desempeño del puesto.

Calendario orientativo	
15 días laborales	Publicación y difusión de la plaza ofertada: web CTFC, Oficina SOC y otros canales de difusión.
2 días laborales siguientes	Preselección: determinación del cumplimiento de los requisitos mínimos de la oferta y condiciones valorables. Envío Mail informativo a los CV no aptos para continuar en el proceso.
2 días laborales siguientes	Celebración comité de selección: Entrevista a los/las candidatos/as aptos seleccionados. Acta Comité de Selección con el/la candidato/a seleccionado/ay los motivos para los que se ha seleccionado. Publicación en la bolsa de trabajo del CTFC la resolución identificando a la persona elegida. Envío Mail informativo a los CV aptos entrevistados no seleccionados.
1 día laboral siguiente	Envío a Recursos Humanos de la documentación oficial necesaria para tramitar el contrato de trabajo y coordinación con la fecha de inicio del contrato.
Enero 2027 (aproximadamente)	Inicio del contrato.